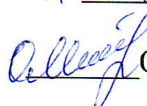


Приложение № 1
к итоговому приказу
№ 63 от «08» 11 2022г.

СОГЛАСОВАНО
Председатель ПК
МБДОУ Г.ГОРЛОВКИ
№121 «РАДУЖНЫЙ»
«08» 11 2022г

 О.В.Мельник

УТВЕРЖДАЮ
Заведующий
МБДОУ Г.ГОРЛОВКИ
№121 «РАДУЖНЫЙ»
«08» 11 2022г

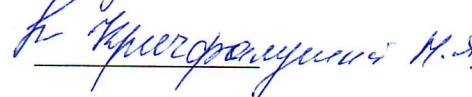
 Л.П.Еременко

**Перечень профессий и должностей,
на местах которых проведена аттестация рабочих мест по
условиям труда**

№ п/п	Наименование профессий	Цех,участок,отдел	Код
1	2	3	4
1.	Повар	пищеблок	16675
2.	Подсобный рабочий	пищеблок	16775
3.	Машинист по стирке и ремонту спецодежды	прачечная	17545
ИТОГО			3

Председатель аттестационной комиссии
Члены аттестационной комиссии



УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА ГОРЛОВКА
МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ГОРОДА ГОРЛОВКИ «ЯСЛИ-САД № 121 «РАДУЖНЫЙ»
КОМБИНИРОВАННОГО ТИПА»

ПРИКАЗ

от 01.11.2022г г. Горловка

№ 63

Об итогах
аттестации рабочих мест
по условиям труда

Аттестационная комиссия отметила, что согласно требованиям:

- ст.13 Закона ДНР «Об охране труда»;
- Постановление Совета министров ДНР от 31.05.2016г. № 7-25 «Об аттестации рабочих мест по условиям труда на территории Донецкой Народной Республики»;
- Список производств, цехов, профессий и должностей, занятость в которых дает право на ежегодные дополнительные отпуска за работу с вредными и тяжелыми условиями труда;
- Методические рекомендации по проведению аттестации рабочих мест по условиям труда №137/5/2322 от 25 декабря 2017г, приложение 9,
- Постановления Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от 16.12.1987г. № 731/П-13 « О порядке бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов питания рабочим и служащим, занятым на работах с вредными условиями труда»;

Приказом от «01» 09.2022 года № 55/1 на предприятии проведена аттестация рабочего места по условиям труда следующих рабочих мест (см. приложение №1)

Объем и характер работы, выполняемые работниками аттестуемых профессий, соответствует «Общероссийскому классификатору занятий» (ОКЗ), а также Общий классификатор ОК 016-94, постановление Госстандарта России от 26 декабря 1994г. № 367 с 1 января 1996г.

Хронометражные наблюдения, проведенные аттестационной комиссией, показали, что работники аттестуемой профессии заняты на работе по своим профессиям полный рабочий день, то есть более 80 процентов рабочего времени.

Результаты исследований вредных факторов производственной среды и трудового процесса оформлены протоколами по формам, установленным Министерством здравоохранения ДНР от 04.05.2016г. №457, и внесены в карту условий труда согласно методическим рекомендациями №137/5/2322 от 25.12.2017г.

По результатам исследований приложены расчеты размеров доплат к тарифной ставке (должностному окладу) работникам за вредные и тяжелые условия труда согласно методическим рекомендациями № 137/5/2322 от 25.12.2017г., Приложение 9, а так же расчеты дополнительного отпуска за работу с вредными и тяжелыми условиями труда, Приложение 8.

На основании выше изложенного

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить перечень ежегодного дополнительного отпуска за вредные и тяжелые условия труда следующей продолжительности:

(см. приложение №2)

Основание:

а) Результаты аттестации;

б) Постановление Совета Министров ДНР от 31.05.2016г. № 7-25 «Об аттестации рабочих мест по условиям труда на территории Донецкой Народной Республики;

2. Утвердить перечень рабочих мест, на которых по результатам аттестации подтверждено право работников на доплаты за работу с вредными и тяжелыми условиями труда

(см. приложение №3)

Основание:

а) Результаты аттестации;

б) Методические рекомендации по проведению аттестации рабочих мест по условиям труда № 137/5/2322 от 25.12.2017г, приложение 9.

3. Ознакомить работников аттестованных профессий с результатами аттестации под расписку в карте условий труда.

3.1. Материалы аттестации (приказы, протоколы аттестационной комиссии и др.) хранить на предприятии в течении 50 лет как документы строгой отчетности.

4. Данный приказ вступает в силу с момента его подписания.

5. Контроль за выполнением приказа оставляю за собой.

Заведующий



Л.П.Еременко